Структура і розмір винагороди (матеріального забезпечення) керівника (головного лікаря) підприємства визначені у контракті ,що укладений між Харківською міською радою, в особі міського голови, з однієї сторони, та керівником, з іншої сторони.

 За виконання обов’язків, передбачених контрактом, керівнику нараховується заробітна плата , виходячи з установленого відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств», посадового окладу та фактично відпрацьованого часу. Керівнику встановлюються надбавки за вислугу років, почесне звання тощо.

У межах фінансових можливостей підприємства надаються :

-допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу;

-премії, за погодженням із департаментом охорони здоров’я Харківської міської ради.

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, керівнику не надаються.